### PLANO DE TRABALHO 2024

|  |
| --- |
| **1. Identificação do Projeto:** |
| **1.1**.OSC Proponente: Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano |
| **1.2**. Endereço: Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto  |
| **1.3**. Data da Constituição: 07/09/1984 | **1.4.** Telefone: (16) 3969-1819 |
| **1.5.** CNPJ: 52.392.396/0002-44 | **1.6.** E-mail: social@vovoalbano.org.br |
| **1.7.** Site: [www.vovoalbano.org.br](http://www.vovoalbano.org.br)  |
| **1.8.** Nome do Responsável Legal: Harak Freiria Yeda |
| **1.9.** RG: 16.443.631 – SSP/SP |
| **1.10.** CPF: 088.351.888-06 |
| **1.11.** Endereço Residencial: Rua Expedicionário Elizaldo Chrisostemo, 400 – AP.02 – Lagoinha – Ribeirão Preto |
| **1.12.** Telefone Pessoal: (16) 98802-9844 |
| **1.13.** E-mail Pessoal: harakyeda@yahoo.com.br |
| **1.14.** Responsável Técnico pelo Projeto: Gislene Regina Mazer |
| **1.15.** Cargo: Assistente Social | **1.16.** Inscrição Profissional: CRESS - 48354 |
| **1.17.** E-mail: gi\_rmazer@hotmail.com |
| **2 - Apresentação da Organização** |
| **2.1**. **Histórico da Organização:** Fundada pela Srª Vanda Martins Pinheiro no ano de 1984, a Associação Assistencial Maria de Nazaré nasceu com o intuito de atender crianças e idosos do bairro Parque Industrial Tanquinho, em Ribeirão Preto- SP. O sonho antigo de seu pai, o Sr. Albano Simões Martins, era ter uma casa onde pudesse receber seus amigos, motivo que levou a Sra. Vanda a construir um abrigo para idosos do outro lado da Rua Romano Coró, o Lar do Vovô Albano, em 1988. Devido à localização, o local sempre sofreu com as constantes enchentes, por ser o encontro das águas dos Córregos Laureano e Via Norte, foi necessário realizarmos a mudança de local do Lar.No ano 2000, foi solicitada junto à prefeitura uma área para construção da nova sede, e no ano de 2003 foi cedido em comodato um terreno de 2100 m2 no bairro Planalto Verde em Ribeirão Preto- SP. A escritura foi lavrada no ano de 2003 e em seguida a Associação começou o processo de elaboração do projeto civil da nova sede.A pedra fundamental foi lançada em julho de 2007, e o projeto para construção da nova sede foi aprovado no ano de 2008. Em janeiro de 2009 teve início a construção da nova sede do Lar do Vovô Albano, com um prédio de 1100 m2, acolhedor e estrutura física adequada para o atendimento da pessoa idosa, com padrões de qualidade quanto a higiene, acessibilidade, habitabilidade, salubridade, segurança e conforto. Ao longo de sua história, o sonho do Sr. Albano Simões Martins vem se materializando no Lar do Vovô Albano, onde executa o serviço de acolhimento institucional para idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos. |
| **2.2. Finalidade Estatutária:** De acordo com o artigo 2º do Estatuto Social, a Associação Assistencial Maria de Nazaré tem por finalidade desenvolver projetos e serviços educacionais e de assistência social, baseados nos preceitos das legislações vigentes, tendo seus objetivos voltados à promoção de atividades e finalidade de relevância pública e social. |
| **3. Apresentação da Proposta:** |
| **3.1.** **Nome do Serviço:** Lar do Vovô Albano   |  | **Período de Execução** |
| **Início** | **Término** |
| Janeiro/2024 | Dezembro/ 2024 |
| **3.2. Valor da Proposta (Referente ao Edital): R$ 912.000,00** |
| **4. Apresentação do Projeto/Atividade:** |
| **4.1.** **Descrição da Realidade:**O Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos executado pela Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, tem sede no endereço Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto. O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e no município de Ribeirão Preto não é diferente, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Ha 10 anos, em 2008, 0 índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 15,72 (Seade, 2021). Enquanto o envelhecimento da população de Ribeirão Preto já é uma realidade, o município não exibe bons indicadores sociais, o que podemos avaliar através dos dados apresentados pela Fundação SEADE — 2021: em relação a renda per capita, 5,35% dos seus domicílios particulares possuem 1/4 do salário mínimo e 14,97% dos domicílios particulares com renda per Capita de 1/2 salário mínimo vigente, sendo em 2012 essa porcentagem era de 11,75%. O índice de gini, medidor da desigualdade social nos traz um número de 0,54, (IBGE, 2010) sendo avaliado de 0 a 1 e quanto mais perto do 0, menor a desigualdade, ou seja, o município apresenta um elevado índice de desigualdade social. Trazendo dados da área em torno do Lar Vovô Albano, segundo o IBGE (2010), o território de abrangência da região oeste de Ribeirão Preto é bastante populoso, possuindo cerca de 154.880,00 habitantes e composto por conjuntos de moradias populares, advindas de programas sociais.Em relação ao índice de vulnerabilidade social, as famílias possuem renda em torno de R$ 504,64 a R$ 1.864,84, o que é classificado como área de vulnerabilidade social alta, segundo o índice Paulista de Vulnerabilidade Social.Diante do exposto e considerando que estamos vivenciando um envelhecimento acelerado e não planejado, as profundas mudanças na sociedade brasileira contemporânea, marcada pela redução do número de filhos, pela inserção e consolidação feminina no mercado de trabalho, o novo contexto impacta diretamente a forma de cuidar da pessoa idosa, e mesmo sendo de forma excepcional, o acolhimento institucional muitas vezes se faz necessário, quando deparado situações de vulnerabilidade social, violações de direitos da pessoa idosa, abandono e com vínculos familiares fragilizados ou rompidos. Nesta vertente, o presente projeto tem como objetivo acolher o idoso com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, com diferentes necessidades e graus de dependência, que não dispõem de condições de permanecerem em suas famílias devido ao rompimento ou fragilidade de vínculos e com o a execução do projeto esperamos continuar a contribuir – impacto social – com a redução da violação de direitos da pessoa idosa no município, redução de pessoas idosas em situação de rua e de abandono, rompendo com o clico de violência doméstica e familiar e garantindo a curto prazo os direitos sociais do usuário, sua proteção integral e a longo prazo criar condições para promover sua autonomia, integração e participação social e comunitária, fortalecendo os vínculos familiares, conforme preconiza a política Nacional do Idoso.  |
| **4.2. Justificativa**:É fundamental a discussão e a formulação de políticas públicas em âmbito nacional no segmento idoso e a criação de serviços/ programas/ projetos para terceira idade, visto que somos um país que envelhece!O Brasil contemporâneo, além dos problemas já inerentes a um país em desenvolvimento, precisa gerir os reflexos da pandemia como por exemplo, com crise econômica, social e instabilidade política, sem deixar de se atendar ao envelhecimento populacional. Foi a partir de 1970 que o Brasil teve seu perfil demográfico transformado, passando de uma sociedade em sua grande maioria rural e tradicional, com famílias numerosas e passou para uma majoritariamente urbana, com uma nova configuração familiar, especialmente devido ao baixo número de nascimentos/ filhos. Essa transformação também passa pela taxa de mortalidade, pois com o avanço da medicina, maior acesso a serviços de saúde, antibióticos, vacinas, saneamento básico, a expectativa de vida do ser humano vem aumentando, e no Brasil essa realidade não foi diferente. Somos um país que envelhece de forma acelerada e não planejada, ou seja, o processo de envelhecimento populacional caminha a passos largos no mundo e no Brasil de forma muito mais acelerada.Segundo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a população brasileira está em processo de envelhecimento e, até 2060, estima-se que a porcentagem de pessoas com mais de 65 anos passara de 9,2% (2018) para 25,5%. Ainda segundo o IBGE (2018), em 2039 o número de idosos com mais de 65 anos irá superar o de crianças de até 14 anos, o que nos mostra o aceleramento do envelhecimento populacional brasileiro. Atualmente, a população com até 14 anos representa 21,3% dos brasileiros e cairá para 14,7% até 2060, já a faixa entre 15 e 64 anos, que hoje responde por 69,4% da população cairá para 59,8% em 2060.Em Ribeirão Preto, cidade onde se localiza o serviço, a realidade não é diferente, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Ha 10 anos, em 2008, 0 índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 15,72 (Seade, 2021); enquanto o envelhecimento da população de Ribeirão Preto já é uma realidade, o município não exibe bons indicadores sociais, o que podemos avaliar através dos dados apresentados pela Fundação SEADE — 2021, descritos no item 4.1 e reforçados aqui: Renda per capita: 5,35% dos seus domicílios particulares possuem 1/4 do salário mínimo e 14,97% dos domicílios particulares com renda per Capita de 1/2 salário mínimo vigente, sendo em 2012 essa porcentagem era de 11,75%. Índice de gini: medidor da desigualdade social nos traz um número de 0,54, (IBGE, 2010) sendo avaliado de 0 a 1 e quanto mais perto do 0, menor a desigualdade, ou seja, o município apresenta um elevado índice de desigualdade social. O processo de envelhecimento envolve uma série de fatores psicossociais que podem contribuir para uma velhice ativa e saudável , a chamada “ Velhice bem sucedida”, quando acesso à educação, serviços de apoio, habitação adaptada, cuidados com a saúde e oportunidades de trabalho adequado às necessidades e capacidades individuais do idoso, mas a realidade demonstra que os muitos idosos envelhecem de uma maneira bastante diferente daquela denominada “envelhecimento bem sucedido”, onde muitos chegam a chamada “terceira idade” com sequelas de doenças crônico-degenerativas, o que podemos comprovar através dos dados da Fundação SEADE (2013) que nos mostra que 36,5 pessoas com mais de 50 anos apresentam algum tipo de incapacidade funcional ou limitações para as atividades básicas da vida diária básicas – AVD.Neste contexto, as profundas mudanças na sociedade brasileira contemporânea, marcada pela redução do número de filhos, para consolidação da mulher no mercado de trabalho, pelas transformações das configurações familiares, somado a vários fatores que condicionam o idoso a dependência, trazendo sobrecargas a parte das famílias, quando as tem, que sobrevivem em situações socioeconômicas precárias, configuram-se como questão social, tornando-se urgente a realização de políticas, programas, serviços e projetos pertinentes a terceira idade. Porém, sabemos que o poder público não consegue suprir adequadamente essa nova realidade e que o terceiro setor atua nessa lacuna deixada pelos órgãos públicos, fazendo cumprir o que preconiza a Política Nacional do Idoso, em relação a corresponsabilidade em assegurar o direito da pessoa idosa, entre família, poder público e sociedade civil. Artigo 3° - A política nacional do idoso reger-se-á pelos seguintes princípios: - a família, a sociedade e o estado têm o dever de assegurar ao idoso todos os direitos da cidadania, garantindo sua participação na comunidade, defendendo sua dignidade, bem-estar e o direito à vida;Em Ribeirão Preto, como exemplo dessa corresponsabilidade na atuação na política pública da pessoa idosa (poder público e a sociedade civil) destacamos o Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos - ILPI, que hoje oferece aproximadamente 215 vagas, com destinação de 100% para o atendimento do público da Assistência Social do município. Não há ILPI pública no município. Sabemos que a institucionalização deve ser caráter excepcional, mas a realidade nos mostra que existem casos em que se faz necessário, como por exemplo, situações de violência e negligência familiar, violação de direitos, vínculos familiares fragilizados ou rompidos, entre outros, ou seja, idosos vulneráveis. O presente projeto apresentado pela Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, pretende atuar no acolhimento Institucional desses Idosos, com diferentes necessidades e graus de dependência, que não dispõem de condições de permanecerem em suas famílias devido que enfrentam alguma situação de vulnerabilidade, assegurando a esse usuário direitos sociais da pessoa idosa, sua proteção integral, criando condições para promover sua autonomia, integração e participação social e comunitária e fortalecendo os vínculos familiares, conforme preconiza a Política Nacional do Idoso. |
| **4.3. Objeto**: O presente projeto terá por objeto o Cofinanciamento do Serviço de Acolhimento institucional entre a OSC Lar do Vovô Albano e a SEMAS, com a destinação de 24 vagas para Pessoas Idosas na modalidade abrigo (ILPI) com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, conforme as condições estabelecidas no edital 17/2022 – SEMAS RP. |
| **5. Processo de Monitoramento e Avaliação:** |
| **5.1. Objetivo Geral**:Ofertar acolhimento institucional a pessoa idosa com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, independentes e/ou com diversos graus de dependência, assegurando a convivência familiar e comunitária, a fim de garantir proteção integral. |
| **5.2 Tabela de Monitoramento e Avaliação:**  |
| **Objetivos Específicos** | **Atividades** | **Metas** | **Indicadores** | **Meios de Verificação** | **Periodicidade de Avaliação** | **Resultados Esperados** |
| 1. Acolher e garantir proteção integral, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos; | Acolhimento inicial da pessoa idosa na OSC Lar do vovô Albano | Destinação de 24 vagas para acolhimento institucional  | Nº de idosos acolhidos  | Relação Nominal ContratoProntuários  | Sempre que necessário | Acolhimento e garantia proteção integral, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos; |
| 2. Restabelecer vínculos familiares e/ou sociais; | Reuniões Familiares\_\_Incentivo a visitas familiares/ ligações\_\_Acesso do usuário a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária  | 50% de participação familiar nas reuniões propostas;\_\_50% de familiares com agendamento de visitas;\_\_40% dos idosos com acesso a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária  | Nº de participação familiar em reuniões propostas;\_\_Nº de familiares com agendamento de visitas / ligações\_\_Nº de idosos com acesso a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária  | Lista de presençaAssinatura em livro de visita\_ | Semestral \_\_Mensal \_\_Mensal | Restabelecimento de vínculos familiares e/ou sociais.  |
| Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades da vida diária; | Reunião Participativa com a pessoa Idosa\_\_Roda de conversa com psicóloga  \_\_Acolhimento/ escuta qualificada | 50% dos idosos participando da reunião participativa\_\_Participação de 40% dos idosos nas rodas de conversa com a psicóloga \_\_50% dos idosos acolhidos através de escuta qualificada | Nº de idosos participando em reuniões participativas \_\_Nº de idosos participando das rodas de conversas com psicóloga \_\_Nº de idosos acolhidos através de escuta qualificada | ProntuárioLista de presença descrita em livro AtaProntuárioAgenda | Semestral\_\_Mensal \_\_Sempre que necessário | Incentivo e desenvolvimento do protagonismo e capacidades para realizar atividades de vida diária  |
| Desenvolver condições para a independência e o autocuidado; | Estímulo de independência e autocuidado pela equipe de cuidadores | 30% dos usuários com independência e autocuidado conquistada | Número de usuários com independência e autocuidado conquistada | Observação comportamentalAplicação do teste escala de Katz | Diário | Desenvolvimento de condições para independência e autocuidado.  |
| Promover o acesso a rede de serviços e aos benefícios sociais; | Encaminhamento e acompanhamento do usuário a rede socioassistencial e de garantia de direitos.  | 100% do usuário com acesso a rede socioassistencial e de garantia de direitos. | Nº de pessoas idosas com acesso a rede socioassistencial e de garantia de direitos. | Prontuários Ficha de referência e contra referênciaAgendamentos online | Sempre que necessário | Promoção do acesso a rede de serviços e aos benefícios sociais. |
| Favorecer a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência, promovendo o acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externa de acordo com seus interesses e possibilidades | Atividade de convívio social interno\_\_Acesso do usuário a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária \_\_Atividade de fisioterapiaAtividade de Terapia Ocupacional | 50% dos idosos participando em atividade de convívio social interno \_\_40% dos idosos com acesso a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária \_\_50% dos idosos participando das atividades de fisioterapia e terapia ocupacional | Nº de idosos participando de atividades de convívio social interno\_\_Nº de idosos com acesso a benefícios, programas,\_\_Nº de idosos participando das atividades de fisioterapia, chega de saudade e terapia ocupacional | Prontuários Cronograma de atividadesLista de presençaPostagem em rede social  | Mensal  | Favorecimento da convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência, promovendo o acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externa de acordo com seus interesses e possibilidades  |
| **6. Detalhamento do Projeto/Atividade** |
| **6.1. Metodologia:** O serviço executado pelo “Lar do Vovô Albano” tem como objetivo ofertar acolhimento institucional a pessoa idosa com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, independentes e/ou com diversos graus de dependência, assegurando a convivência familiar e comunitária, a fim de garantir proteção integral, com a destinação de 24 vagas para a assistência social do município de Ribeirão Preto. Para atingir o objetivo, o plano de ação será realizado em 4 etapas: Planejamento, execução, monitoramento e avaliação, e todos os procedimentos contarão com a participação ativa da pessoa idosa, conforme previsto na Resolução CNAS nº 16 de 05/05/2010, item III e.6 e descrito abaixo.1. Planejamento:

O planejamento teve início no mês de setembro (2023) com a reunião participativa da pessoa idosa: A reunião é um importante espaço democrático onde o usuário da voz as suas demandas, sugerindo atividades que serão executadas no projeto 2024. Em outubro, a mesma reunião é realizada com a família, pontuando a importância da corresponsabilidade no cuidar da pessoa idosa, discutindo a capacidade protetiva da família e colhendo, informações que poderão servir de base para a construção do projeto 2024. No início de novembro, a equipe interdisciplinar se reunirá para planejar as atividades que serão executadas, assegurando que a pessoa idosa tenha acesso a atividades segundo suas necessidades, interesses e possibilidades. 1. Execução:

 As atividades serão executadas, respeitando os interesses e valores dos usuários, incentivando a convivência mista entre os residentes e promovendo a interação da pessoa idosa no convívio social e comunitário, conforme será descrito na tabela abaixo (tabela 6.2).1. Monitoramento:

O monitoramento será realizado de forma contínua e permanente, durante todo o ano de 2024, através de elaboração de relatórios quanti-qualitativos, observação comportamental, escuta qualificada, registro em prontuário, lista de presença, reunião técnica mensal, visitas de gestoras e técnicas da política de assistência social do município e pesquisa de satisfação e reunião participativa. A pesquisa de satisfação será aplicada em 5% dos residentes durante os meses do ano, exceto abril e setembro (meses que ocorrerão a reunião participativa). 1. Avaliação:

A avaliação do serviço será realizada em reunião técnica, tendo como base os indicadores descritos na tabela 5.2, por exemplo, nº de idosos acolhidos, nº de participação dos idosos nas atividades ofertadas, nº de participação familiar Nº de idosos com acesso a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária, grau de satisfação dos residentes, reunião participativa (abril) entre outros. Os dados serão coletados, mensurados e avaliados tendo por base as metas propostas e caso necessário os técnicos responsáveis poderão substituir estratégias e práticas, buscando sempre melhorar a qualidade do serviço prestado.  |
| **6.2 Tabela de Atividades -**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Atividades** | **Procedimento Metodológico** | **Responsável** | **Periodicidade** |
| Acolhimento inicial da pessoa idosa na OSC Lar do vovô Albano | Para o ano de 2024 serão destinadas 23 vagas para acolhimento da pessoa idosa no Lar do Vovô Albano. O acolhimento seguirá os seguintes passos:* Recebimento de relatório informativo pelos serviços de políticas públicas setoriais, CREAS, demais serviços socioassistenciais, Ministério Público ou Poder Judiciário.
* Visita Domiciliar pela equipe do Lar do Vovô Albano, após recebimento de relatório.
* Acolhida/recepção pela equipe técnica, apresentando a instituição, demais usuários e funcionários;
* Elaboração de prontuário contendo avaliação socioeconômica/estudo social, contrato, PIA e evolução.

É importante destacar que o acolhimento realizado pela equipe do Lar do Vovô Albano prevê a preservação da dignidade, identidade, integridade e história de vida preservada. | Equipe Interdisciplinar (equipe técnica)Assistente social | Sempre que necessário |
| Reuniões Familiares | Semestralmente, os familiares serão convidados para uma reunião familiar, através de roda de conversa, onde serão abordados temas pertinentes para ampliar a capacidade protetiva da família, incentivar e promover a participação da família na atenção ao residente e avaliação do serviço prestado. É importante ressaltar que sempre que necessário, o Serviço Social poderá chamar a família e através de atendimentos individuais/ atendimentos sociofamiliares, com a escuta qualificada trabalhar questões pontuais.  | Assistente SocialPsicólogaTerapeuta Ocupacional | Semestral |
| Incentivo a visitas familiares/ ligações | Na intenção de fortalecer o vínculo familiar, realizamos o incentivo a visita (ex. convites para datas comemorativas), ligações telefônicas (através de vídeo chamadas), incentivo na atenção da família com o usuário (ex. solicitação de acompanhamento médico e internação hospitalar)Destacamos que essa atividade é rigorosamente acompanhada pelo serviço social e quando identificado a omissão familiar seguimos o seguinte protocolo:- Conversa telefônica;- Reunião familiar;- Comunicação aos órgãos competentes.  | Assistente SocialPsicóloga  | Mensal  |
| Atividade de convívio social interno | Além das atividades programadas com a terapeuta ocupacional, psicóloga e fisioterapeuta, na intenção de estimular a convivência entre os idosos, atividades de convívio social interno serão desenvolvidos, tais como: comemoração dia dos pais, natal, festa junina e aniversários.A intenção da atividade é buscar uma melhor convivência entre os residentes e também entre os idosos e funcionários. Também serão organizadas e estimuladas visitas de grupos da comunidade dentro do Lar, tais como grupos de voluntários, Pets da alegria, grupos intergeracionais, entre outros.  | Assistente SocialPsicólogaTerapeuta Ocupacional | Mensal  |
| Acesso do usuário a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária  | Ainda visando a convivência social e/ou comunitária, encaminhamentos e acompanhamentos dos usuários a benefícios, programas e espaços setoriais são realizados pela equipe, como por exemplo: Participação em oficina de pintura em tecido no CAEERP, frequência no serviço de convivência na APAE, entre outros espaços.  | Equipe interdisciplinar (equipe técnica) | Mensal |
| Reunião Participativa com a pessoa Idosa | A reunião participativa é espaço democrático de voz a pessoa idosa. A reunião acontecerá em dois momentos: setembro e abril. Em setembro o objetivo é o planejamento das atividades que serão desenvolvidas no próximo ano, onde o idoso poderá sugerir atividades, temáticas, passeios de interesses de acordo com gostos, valores e aspectos socioculturais e história de vida. Em abril será a etapa de monitoramento e avaliação da qualidade do serviço prestado. | Assistente SocialPsicólogaTerapeuta Ocupacional  | Semestral |
| Roda de conversa com psicóloga  | Mensalmente a psicóloga irá realizar grupos mistos abordando temáticas trazidas pelos idosos e/ou pensada pela profissional, trabalhando desde datas comemorativas como também assuntos que abordam respeito a si próprio e os demais, cidadania, entre outros assuntos. A profissional também poderá convidar demais profissionais para trabalhar o tema mensal.  | Psicóloga  | Mensal  |
| Acolhimento (atendimento individual) / escuta qualificada | Sempre que identificado a necessidade pela equipe interdisciplinar ou solicitado pelo usuário, realizamos um atendimento individual com escuta qualificada para um melhor acolhimento da demanda do usuário. O acolhimento é realizado por um técnico responsável, de forma privativa, respeitando a privacidade e integridade do usuário.  | Equipe interdisciplinar (equipe técnica) | Sempre que necessário |
| Estímulo de autocuidado pela equipe de cuidadores | A rotina de cuidado como banho, troca, alimentação, entre outros, é realizado pela equipe de enfermagem, contudo, sempre buscando preservar a autonomia do idoso, a equipe é treinada a estimular o idoso a realizar, sob supervisão, seus cuidados, como escovação de dentes, cabelo, troca de roupa). É importante destacar que o estímulo é de acordo com a capacidade funcional de cada idoso | Cuidadores | Diário  |
| Encaminhamento e acompanhamento da pessoa idosa a rede socioassistencial e de garantia de direitos | Na intenção de garantir a proteção integral dos usuários, a articulação com a rede socioassistencial e de garantia de direitos estão presente no cotidiano do trabalho do serviço social na ILPI, tais como: SEMAS, CRAS, MP, Fundo Social, INSS, entre outros.  | Assistente social | Sempre que necessário |
| Atividade de fisioterapia | Realizamos duas vezes na semana, os atendimentos fisioterápicos são realizados individualmente observando a necessidade de cada indivíduo idoso e suas limitações funcionais e cognitivas. Atividades voltadas para manter, adquirir e renovar as perdas motoras e de qualidade de vida desse idoso. Também serão realizamos grupos que trabalham além das atividades funcionais, a recreação através da atividade física.  | Fisioterapeuta | SemanalMensal (grupo) |
| Atividade de Terapia Ocupacional  | Serão desenvolvidos grupos de terapia ocupacional, com objetivos de estimular habilidades cognitivas (memória, atenção, concentração e raciocínio) e habilidades criativas e regulação emocional, além da convivência social entre os residentes, através de jogos (dominó, baralho, entre outros), trabalhos manuais (artesanato, pintura a lápis, entre outros). De forma inovadora, no ano de 2022 foi instalada a sala multissensorial, baseada no método snoezelen Com o objetivo de estimular sensorialmente os idosos com demência, visando principalmente a regulação emocional da pessoa idosa os atendimentos serão continuados no ano de 2024. Serão atendimentos individuais, acompanhado por um técnico capacitado.  | Terapeuta Ocupacional  | Semanal  |

 |
| **7. Público Alvo a ser Abrangido:** |
| **7.1. Usuários:**O projeto do Lar do Vovô Albano beneficiará 24 idosos, com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos (12 femininas e 12 masculina), independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos. Não haverá distinção de raça/etnia, religião, gênero e orientação sexual. |
| **7.2. Número de Usuários Atendidos:** Serão atendidas 24 pessoas idosas, sendo 12 do sexo feminino e 12 masculino (capacidade máxima).  |
| **7.3. Forma de Acesso dos Usuários:** A forma de acesso ao serviço se dará por requisição de serviços de políticas públicas setoriais, CREAS, demais serviços socioassistenciais, Ministério Público ou Poder Judiciário. Os encaminhamentos se darão por instrumental preenchido através do Sistema Informacional Municipal SIMUAS. Os instrumentais necessários ao serviço serão organizados de acordo com as orientações do CREAS de referência e ou Departamento de Proteção Social Especial, devendo todos as pessoas idosas do serviço estarem incluídos no Cadúnico (SUAS).Após envio do relatório, será realizada uma visita domiciliar pela equipe técnica do Lar do Vovô Albano. Após a visita domiciliar, a equipe técnica do Lar do Vovô Albano fará uma reunião de avaliação do caso e agendamento do acolhimento. É importante destacar que o acolhimento será feito quando esgotadas todas as possibilidades de autossustento e convívio familiar. |
| **8. Articulação com a Rede** |
| **8.1. Descrever como são realizadas as parcerias com a rede socioassistencial local e políticas públicas setoriais***:* Na intenção de garantir a proteção integral dos usuários, a articulação com a rede de serviços socioassistenciais e setoriais estão presentes no cotidiano do desenvolvimento do Serviço, tais como:* Serviços socioassistenciais e Serviços de políticas públicas setoriais: CABs – Orientação sobre renovação de Cadúnico; CRAS – Referência do usuário, atualização de Cadúnico; DPSE – Solicitações de vagas, estudo de caso; INSS – Solicitação de BPC; Fundo Social de Solidariedade – Processo Fralda; toda rede SUS – prevenção, promoção e tratamento no âmbito de saúde; entre outros;
* Serviços, programas e projetos de instituições não governamentais e comunitárias: CAEERP – encaminhamento da pessoa idosa para oficina de pintura em tecido; APAE – Participação de usuária do perfil do serviço no programa de convivência, entre outros;
* Demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos: Defensoria Pública e Ministério Público, através de comunicação de violação de direitos, processo de curatela, processo fralda, entre outros.

É importante destacar que para o ano de 2024 o Lar do Vovô Albano, representada por sua Assistente Social, continuará com cadeira de conselheira suplente, participando de forma ativa em plenárias do Conselho Municipal do Idoso – CMI. Durante o ano de 2023 avançamos na articulação entre as ILPIs filantrópicas de Ribeirão Preto e para o ano de 2024 continuaremos com as articulações entre as mesmas, buscando sempre a efetivação do objetivo comum, que é levar qualidade de vida para a pessoa idosa abrigada.  |
| **9. Recursos Humanos** |
| **9.1. Recursos Humanos Envolvidos no Objeto -** *Descrever as funções desempenhadas por todos os profissionais e demais agentes do Projeto/Atividade, identificando a forma de contratação, respeitando a legislação vigente.* ***É obrigatório o preenchimento de todos os campos* da tabela abaixo conforme item 11.4.5 – L.** |
| **Quantidade** | **Formação** | **Função**  | **Nº de Horas/Semanal** | **Vínculo (CLT, Prestador Serviços, voluntário)**  | **Remuneração (R$)**  | **Encargos Sociais (R$)** | **Férias (R$)** | **13º salário ou abono natalino (R$)** |
| 01 | médio completo | Recepcionista | 44h | CLT | R$1550,00 | R$120,00 | R$2.066,61 | R$1.430,34 |
| 01 | Fundamental completo | Motorista | 44h | CLT | R$ 1.866,00 | R$ 181,72 | R$ 2.514,00 | R$ 1.819,99 |
| 11 | Técnico  | Aux. de Enfermagem | 44h  | CLT | R$ 20.042,00 | R$ 2.405,04 | R$ 26.721,97 | R$ 19.340,53 |
| 01 | Médio Completo | Cuidador  | 44h | CLT | R$ 1.550,00 | R$ 143,46 | R$2.066,61 | R$1.430,34 |
| 01 | Superior Completo | Assistente Social | 30h | CLT | R$ 2.656,00 | R$ 221,77 | R$ 3.541,24 | R$ 2.549,76 |
| 04 | Médio Completo | Cozinheira | 44H | CLT | R$ 6.936,00 | R$ 499,39 | R$ 9.247,76 | R$ 6.689,77 |
| 02 | Médio Completo | Serviços Gerais/ Limpeza | 44h | CLT | R$ 3.100,00 | R$ 240,00 | R$ 4.133,00 | R$ 2.860,68 |
| 1 | Médio Completo | Serviços Gerais/ Lavanderia | 44H | CLT | R$1550,00 | R$120,00 | R$2.066,61 | R$1.430,34 |
| 01 | Médio Completo | Aux. De Cozinha | 44h | CLT | R$1550,00 | R$120,00 | R$2.066,61 | R$1.430,34 |
| 01 | Superior Completo | Psicólogo | 30h | CLT | R$ 2.300,00 | R$ 187,20 | R$ 3.066,69 | R$ 2.208,00 |
| 01 | Superior Completo | Terapeuta Ocupacional | 30h | CLT | R$ 3.800,00 | R$ 776,74 | R$ 5.066,54 | R$ 3.777,50 |
| 01 | Superior Completo | Coordenadora  | 40h | CLT | R$ 4.950,00 | R$ 862,12 | R$ 5.147,87 | R$ 4.405,50 |
| **9.2. Plano de Capacitação Continuada:**A Capacitação continuada para os funcionários tem se tornado cada vez mais presente no trabalho do Lar do Vovô Albano e para o ano de 2024 será de forma contínua e sistemática. Continuaremos com o Projeto em parceria com o CMI chamado “Educação Continuada do Vovô Albano” que em 2024 será de janeiro a abril, abordando temas importantes sobre o trabalho com a pessoa idosa, tais como DEPENDÊNCIA QUÍMICA NA TERCEIRA IDADE, PRIMEIROS SOCORROS EM MOMENTO DE CRISE, CUIDANDO DE QUEM CUIDA e “IMPORTÂNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE”, com entrega de certificado assinado pelo presidente do Lar do Vovô Albano e a Presidente do CMI. Em paralelo, a equipe interdisciplinar organizará um treinamento mensal, que poderá ser direcionado para um setor específico ou abrangendo todo o recurso humano da OSC, tratando de assuntos como TRABALHO EM EQUIPE, JULHO VIOLETA, ESTATUTO DO IDOSO; SAÚDE DA PESSOA IDOSA, HUMANIZAÇÃO, entre outros.   |
| **10. Cronograma de Execução do Projeto/Atividade** |
| **10.1. Cronograma de Atividades:** |
| **Objetivo Específico** | **Atividades/Mês** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 1Acolher e garantir proteção integral, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos. | 1. Acolhimento inicial da pessoa idosa na OSC Lar do Vovô Albano.
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 2Restabelecer vínculos familiares e/ou sociais. | 1. Reuniões familiares;
 |  |  |  |  |  | X |  |  |  | X |  |  |
| 1. Incentivo a visitas familiares/ligações;
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 3. Acesso do usuário a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária; | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 3Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização de atividades de vida diária. | 1. Reunião participativa com a pessoa idosa;
 |  |  |  | X |  |  |  |  | X |  |  |  |
| 1. Roda de conversa com psicóloga;
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1. Acolhimento/escuta qualificada;
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 4Desenvolver condições para independência e o autocuidado. | 1. Estímulo de autocuidado. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 5.Promover o acesso a rede de serviços e aos benefícios sociais; | 1. Encaminhamento e acompanhamento da pessoa idosa a rede socioassistencial e de garantia de direitos. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 6.Favorecer a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência, promovendo o acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas e externa de acordo com seus interesses e possibilidades. | 1. Atividade de convívio social interno; | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1. Acesso do usuário a benefícios, programas, outros serviços assistenciais e espaços setoriais visando a convivência social e/ou comunitária.
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1. Atividade de fisioterapia;
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 1. Atividade de Terapia Ocupacional;
 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **10.2. Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (Mensal) –** *Descrever despesas que serão pagas com o recurso da parceria dentro das respectivas rubricas.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **DESPESA** | **1ª PARCELA** | **2ª****PARCELA** | **3ª** **PARCELA** | **4ª PARCELA** | **5ª PARCELA** | **6ª PARCELA** | **7ª PARCELA** | **8ª PARCELA** | **9ª PARCELA** | **10ª PARCELA** | **11ª PARCELA** | **12ª PARCELA** |
| **BENS E MATERIAIS PERMANENTES** |
| BENS E EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| OUTROS BENS E MATERIAIS PERMANENTES | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| **TOTAL** **(BENS MATERIAIS E PERMANENTES** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** |
| **COMBUSTÍVEL** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** | **R$ 1000,00** |
| **GÊNEROS ALIMENTÍCIOS** | **R$****4.000,00** | **R$****4.000,00** | **R$****4.000,0** | **R$****4000,00** | **R$****4000,00** | **R$****4.000,00** | **R$****4000,00** | **R$****4.000,00** | **R$ 4000,00** | **R$****4.000,00** | **R$ 4000,00** | **R$****4.000,00** |
| **LOCAÇÃO** |
| EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| VEÍCULOS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| IMÓVEL | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| **TOTAL** **(LOCAÇÃO)** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** | **R$** |
| **MATERIAIS DE CONSUMO** |
| MATERIAL DE HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA,UNIFORMES | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,00 | R$ 2.500,000 |
| MATERIAL DE EXPEDIENTE (ESCRITÓRIO),  | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 | R$ 600,00 |
| MATERIAL DIDÁTICO | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| MATERIAL ESPORTIVO | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| **TOTAL** **(MATERIAIS DE CONSUMO)** | **R$****3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** | **3.100,00** |
| **RECURSOS HUMANOS** |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| AVISO PRÉVIO | R$ 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 |
| CONTRIBUIÇÃO AO PIS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| ESTAGIÁRIOS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| FÉRIAS | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 | R$ 2000,00 |
| FGTS | R$ 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 | 4.500,00 |
| INSS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| IRRF | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| MULTA RESCISÓRIA FGTS | R$ 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 | 1.513,52 |
| SALÁRIOS E ORDENADOS (CLT) Coordenadora Geral,AdministrativoAss..Social, Terapeura Ocupacional,recepcionista,Psicólogo, Tec.deEnfermagem, Auxde Enfermagem,Aux de Cozinha,Cozinheira,Cuidador,Serv.Gerais, Manut,Aux.de limpezade Serv Gerias,Motorista(Salário.Férias, décimo terceiro salário e Rescisão. | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 | R$53.000,00 |
| SALÁRIOS (AUTÔNOMOS E PESSOA JURÍDICA) | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| VALE ALIMENTAÇÃO | R$3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| VALE TRANSPORTE | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| **TOTAL** **(RECURSOS HUMANOS)** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** | **R$****66.113,52** |
| **SERVIÇOS DE TERCEIROS** |
| CONTABILIDADE | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| LIMPEZA E CONSERVAÇÃO | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| REFORMAS, REPAROS NO PRÉDIO | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| PUBLICIDADE E PROPAGANDA | R$1.500,00 | R$1.500,00 | **R$****1.500,00** | R$1.500,00 | **R$****1.500,00** | R$1.500,00 | **R$****1.500,00** | R$1.500,00 | **R$****1.500,00** | R$1.500,00 | **R$****1.500,00** | R$1.500,00 |
| FOTOCÓPIAS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| SEGUROS | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| VIGILÂNCIA | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| **TOTAL** **(SERVIÇOS DE TERCEIROS)** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** | **R$ 1.500,00** |
| **UTILIDADES PÚBLICAS** |
| ÁGUA E ESGOTO | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 | R$ 92,24 |
| FORÇA E LUZ | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 | R$ 1.000,00 |
| INTERNET/TV A CABO | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ | R$ |
| TELEFONES | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 | R$343,24 |
| **TOTAL****(UTILIDADES PÚBLICAS)** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** | **R$1.436,48** |
| **TOTAL GERAL** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** | **R$ 76.000,00** |

 |
| **11. Descrição de Experiências Prévias:**A Associação Assistencial Maria de Nazaré é uma organização de sociedade Civil, sem fins lucrativos, com sede na Rua Romano Coró 226, Tanquinho, mantenedora do Lar Vovô Albano.Fundado em 1984, exercendo há 37 anos o Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos, hoje situado Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130, Planalto. Legalmente constituída, possuímos certificados reconhecido pelo poder público, como Utilidade pública Municipal, Estadual e Federal, Inscrição CMI/CMAS, CEBAS.Tendo como público alvo idosos, com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos, residentes no município de Ribeirão Preto e que se encontram em situação de vulnerabilidade social, hoje dispõe de 24 vagas com destinação de 100% da sua capacidade para o público da Assistência Social do município. A organização possui prédio próprio, com instalações adequadas de acordo com as normas vigentes, equipamentos permanentes, recursos humanos capacitados para o atendimento dos idosos composto por uma equipe multidisciplinar composta de Assistente Social, Enfermeiro, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional, Psicólogo e Fisioterapeuta.Para continuarmos na execução desse trabalho, as parcerias com convênios municipais, estaduais e federais, através da SEMAS, CMI e sociedade civil são necessárias para que possamos continuar prestando um serviço de qualidade aos usuários. |
| **RIBEIRÃO PRETO ,04 DE OUTUBRO DE 2024** |

 |